



TWS Taiwan Scholar Journal Database
台湾学术期刊在线数据库

台灣學術資源

David Lai

索引數位股份有限公司

5/17/2019



TWS 台灣學術期刊在線數據庫

- <http://www.twscholar.com>
- 資料形式：索引+摘要+全文
- 收錄最早卷期從1930年
- 日更新，每月持續新增至少3,000篇電子全
- 全文率：100%



查询类型 文章 | 出版品

所有欄位



热门查询: 中国文学 图书馆 影响因子 沟通障碍 绿建筑

翻译学研究集刊



疏离化、异化与现代中国文学的翻译：以赖威廉的鲁迅小说英译为例

陈荣彬(Richard Chen)

翻译学研究集刊 (20180701)

综观鲁迅小说作品从一九二〇年代开始被英译的历史,大致上译者都深受某种「期待 规范」的制约,把译文流畅性视为最优先考量的翻译原则,其中又以王际真、杨宪益 与戴乃迭、蓝诗玲最具代表性。本文选择美国译者赖威廉的鲁迅小说译文为研究对象,先阐述鲁迅小说本身特有的「疏离化」文字风格,继而以实际译例来说明赖威廉...

TWS 平台服务

以台湾各类学术文献为主体基础,提供在线台湾学术文献浏览、检索、下载等平台服务。平台服务优势包括:

- 1. 支持简体检索
- 2. 简易浏览接口
- 3. 书目编辑管理
- 4. 参考文献串联
- 5. 全文下载打印

TWS 数据更新

期刊(Journals): 553,026 篇

更新日期: 2018/12/12

TWS 收录指标期刊

收录期刊以重要指标期刊为依据:

台湾指标期刊
• TSSCI(94)
• THCI(62)

国际指标期刊
• SCIE(23)
• SSCI(1)

高级检索

所有欄位
 AND 所有欄位
 AND 所有欄位

查询 清除

限制條件

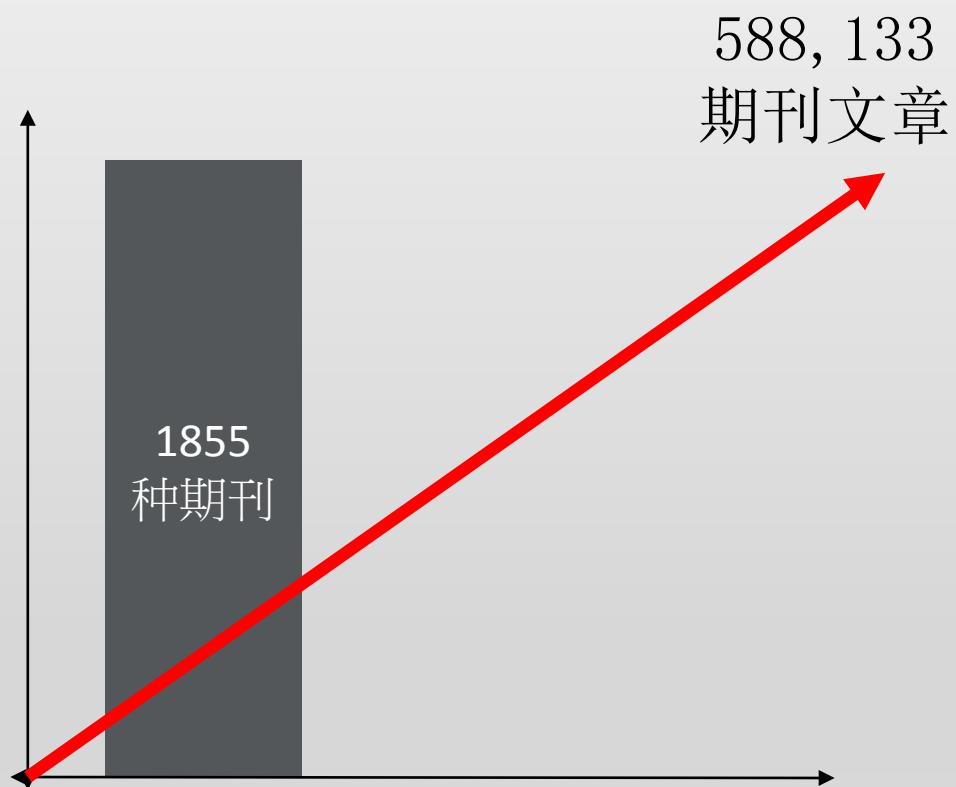
搜尋语言: 所有文章 繁体中文 简体中文 英文 其他语言

年代:

不限
 1999 以前 到 2018

可用半形逗号分隔年代,例如: 2003,2005

TWS 台湾学术期刊线上资料库学科分布



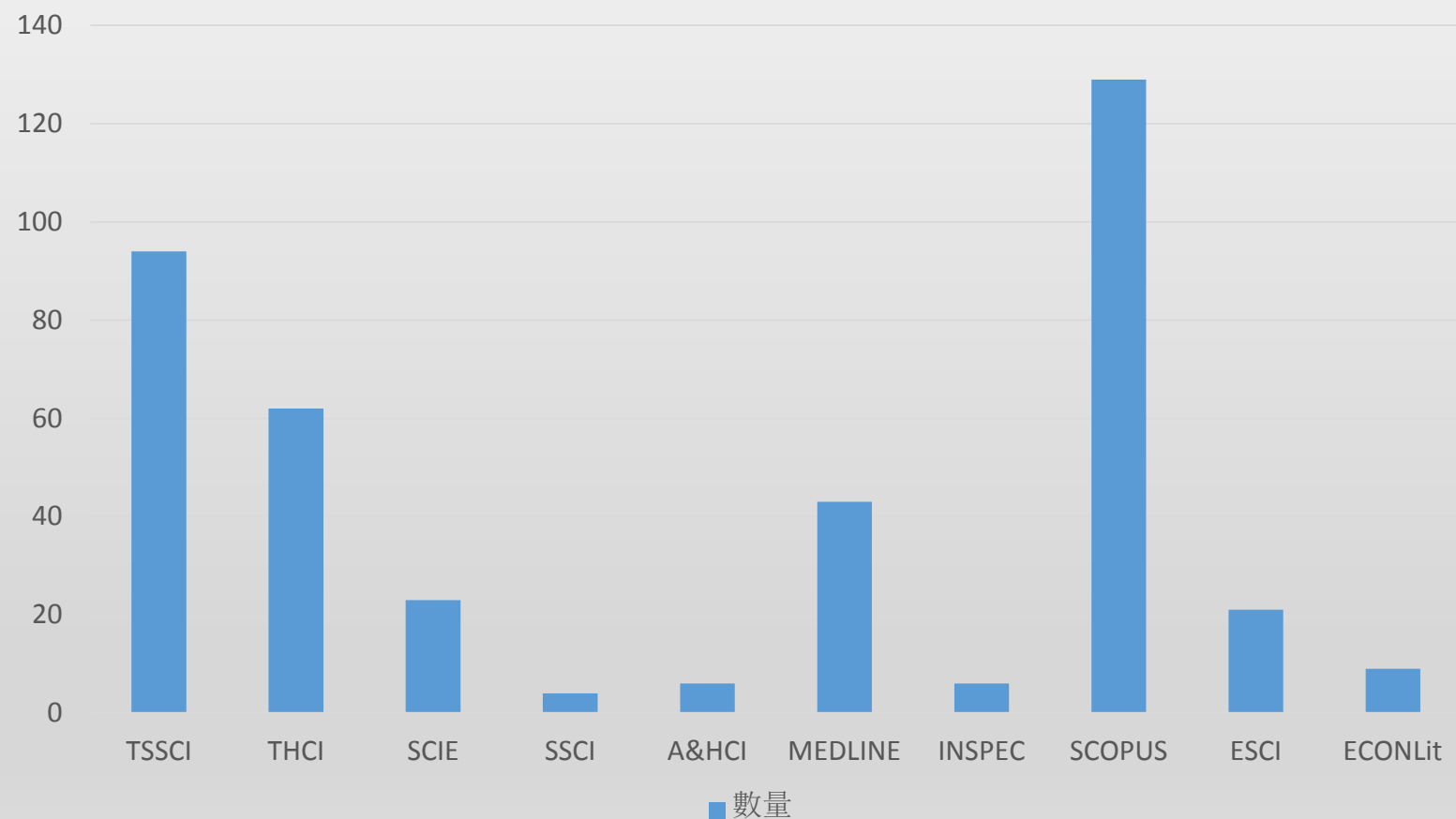
台湾学术期刊线上资料库

收录 **588,133** 篇学术文章

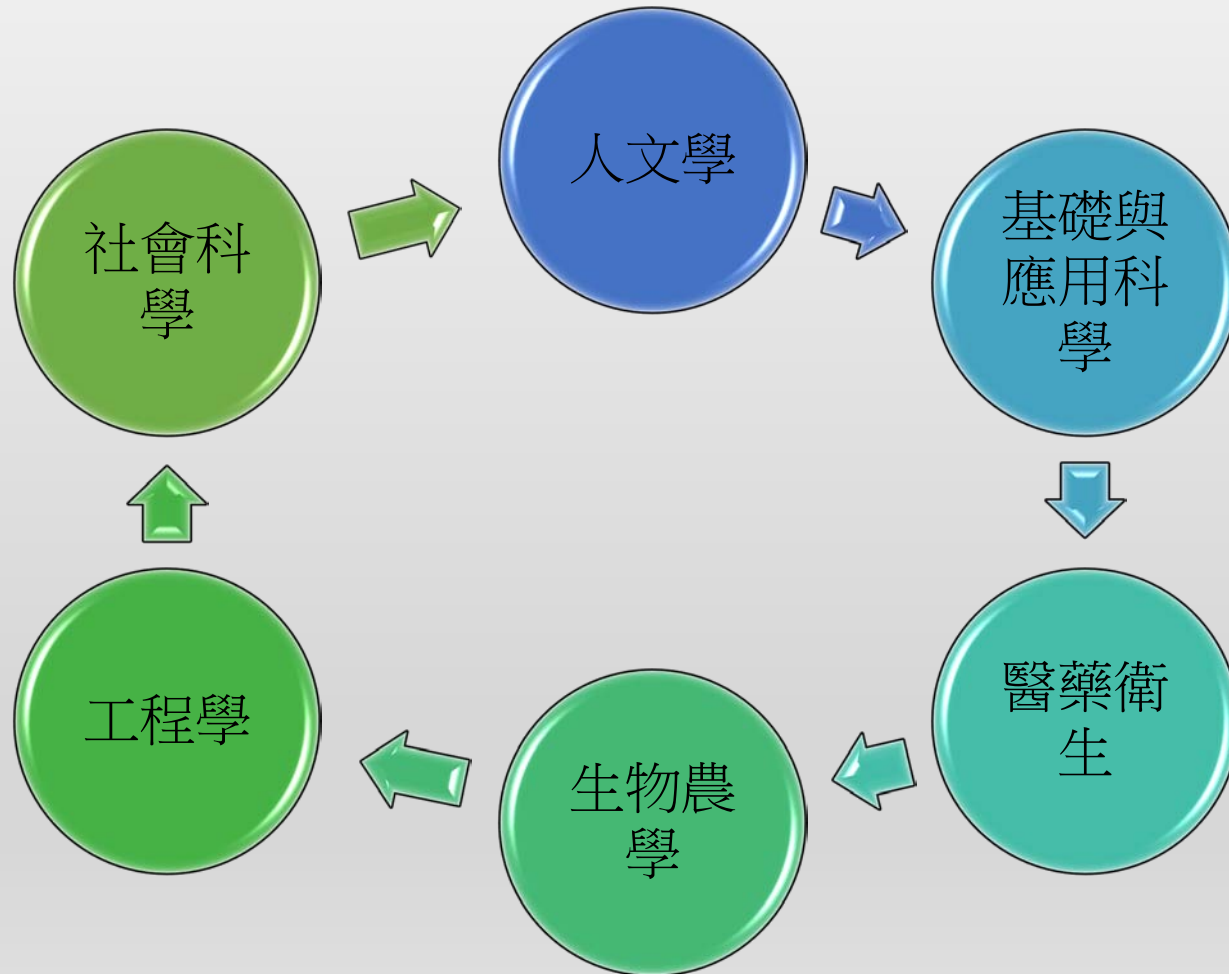
包含 **1,855** 种期刊

TWS 收錄指標期刊

收錄標準：以臺灣地區出版的SCI、SSCI、EI、Medline、TSSCI、THCI Core、CA、臺灣國科會優良期刊等指標



TWS臺灣學術期刊線上資料庫學科分佈



國際經濟 與貿易	金融工程	經濟
管理	企業管理	電子商務
物流管理	會計學	財務管理
心理	教育	法學
研究	醫學	護理
化學	電機工程	天文
文學	語言	圖書資訊
機算學	工業工程	等31種

TWS臺灣學術期刊線上資料庫服務功能

使用者介面
直接採用簡體字介面



The screenshot shows the homepage of the TWS Taiwan Scholar Journal Database. At the top, there is a logo consisting of a green book icon followed by the text 'TWS Taiwan Scholar Journal Database' and '台湾学术期刊在线数据库'. Below the logo is a green navigation bar with three items: '浏览', '高级检索', and '账号登入'. Underneath the navigation bar is a search section. On the left, it says '查询类型' followed by '文章' and '出版品'. To the right is a search input field with a green search button containing a magnifying glass icon. Further right, it says '热门查询:'.

TWS臺灣學術期刊線上資料庫服務功能

简体 国际贸易



包含
字對字、詞對詞

簡體互查

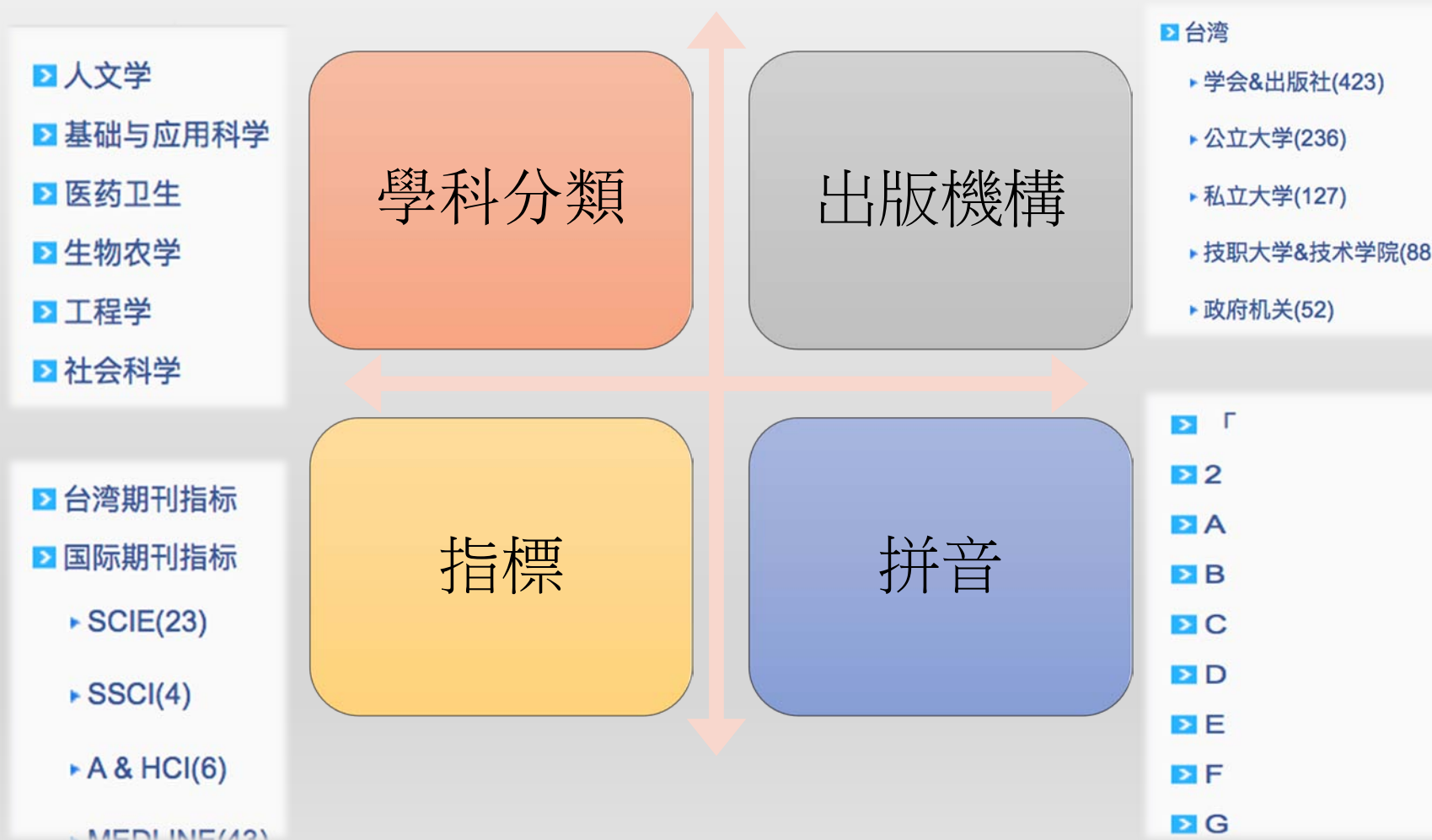
繁體互查

輸入內地用語，
也可檢索出繁體
中文內容。
如：計算機與計
電腦、甲肝與A
型肝炎等。

繁體 國際貿易



TWS臺灣學術期刊線上資料庫服務功能



TWS臺灣學術期刊線上資料庫服務功能

學科別

年代

出版品名稱

台灣期刊
34504

全选 清除 书目数据导出

查詢結果

查詢(管理) = 所有欄位
相關度由高至低

每页显示 [10] 20 50 共 3451 页

項次 書目

- 1 **Study of Enterprise Architecture Modeling for Information Security Risk Management of Personal Information Protections** 全文下載
马维铭(Wei-Ming Ma) ; 谢孟洵(Meng-Hsun Hsieh) ;
全球商业经营管理学报 10期 (2018/09)
中文摘要 | 英文摘要
- 2 **The Effects of Restricted Stock Awards on Firm Performance and Earnings Management** 全文下載
戴怡蕙(Yi-Hui Tai) ; 王盈杰(Ying-Chieh Wang) ;
管理与系统 25卷1期 (2018/01)
中文摘要 | 英文摘要
- 3 **异文化接触场面上的言语管理—台湾と日本の大学生によるワーク ショップを対象に—** 全文下載
黄士莹(Huang, Shih-ying) ;
台湾日语文学报 42期 (2017/12)
中文摘要 | 英文摘要 | 参考文献 (17)
- 4 **战略管理与国防资源管理之整合模式** 全文下載
童兆阳(Chao-Yang Tung) ; 刘兴岳(Hsin-Yueh Liu) ;
国防管理学报 15卷1期 (1994/01)

檢索結果

TWS臺灣學術期刊線上資料庫服務功能

TWS Taiwan Scholar Journal Database
台湾学术期刊在线数据库

浏览 高级检索 账号登入 36.227.130.27 · 您好!

查询类型 文章 | 出版品 热门查询: 中国文学 图书馆 影响因子 沟通障碍 绿建筑

书目数据导出

项次 书目

1 题名: Study of Enterprise Architecture Modeling for Information Security Risk Management of Personal Information Protections
作者: 马维铭(Wei-Ming Ma) ; 谢孟洵(Meng-Hsun Hsieh)
中文关键字: Enterprise Architecture ; Modeling ; Information Security ; Risk Management
英文关键字: 企业架构 ; 塑模 ; 资讯安全 ; 风险管理
学科: 社会科学 > 管理学
刊名: 全球商业经营管理学报
卷期: 10 期 (2018 / 09 / 01)
页码: P37 - 48
语言: 英文

中文摘要 | 英文摘要

地区医院护理人员服务品质影响因素关联分析
研发密集度对评价模型之影响－以台湾生技业为例
物联网之云端叫号系统在诊所上的应用
应用模糊层级分析法於福州市大学生创业因素之研究
以文字探勘分析社群网站對於股价之影响－以苹果概念股为例
基於模糊综合评价法的网路餐饮外卖服务品质测评研究－以“饿了么”平台为例
止吐药物与患者自控式止痛副作用相关分析

書目編輯管理

使用者可將所需要之文章書目以REFWORK或ENDNOTE軟體進行書目匯出

TWS臺灣學術期刊線上資料庫服務功能

📄 书目汇出

已勾选 1 笔文献/最多20笔

汇出格式

- ✓ 输出至EndNote
- 输出至Refworks
- APA
- Chicago
- MLA

汇出

送出

書目編輯管理

使用者可將所需要之文章書目以REFWORK或ENDNOTE軟體進行書目匯出



TWS臺灣學術期刊線上資料庫服務功能



期刊文章可以直接線上閱讀流覽

儲存電子全文檔 (PDF)

列印

查询类型 [文章](#) | [出版品](#)

所有欄位



热门查询: [中国文学](#) [图书馆](#) [影响因子](#) [沟通障碍](#) [绿建筑](#)

台湾学术期刊在线数据库是第一家获得国家新闻出版广电总局批文许可引进的台湾期刊全文数据库，文献内容涵盖台湾学术期刊出版总量85%以上，是目前收录台湾指标期刊最完整的数据库。收录学科包括：各个领域31门学科。



TWS 平台服务

以台湾各类学术文献为主体基础，提供在线台湾学术文献浏览、检索、下载等平台服务。平台服务优势包括：

- 1. 支持简体检索
- 2. 简易浏览接口
- 3. 书目编辑管理
- 4. 参考文献串联
- 5. 全文下载打印

TWS 数据更新

期刊(Journals) : 553,026 篇

更新日期 : 2018/12/13

TWS 收录指标期刊

收录期刊以重要指标期刊为依据：

台湾指标期刊

· TSSCI(94)

· THCI(62)

国际指标期刊

· SCIE(23)

· SSCI(4)

· A & HCI(6)

· MEDLINE(43)

· EI(27)

· INSPEC(6)

· Scopus(129)

· ESCI(21)

高级检索

	<input type="text"/>	所有欄位
AND	<input type="text"/>	所有欄位
AND	<input type="text"/>	所有欄位

查询

清除

限制條件

搜寻语言 : 所有文章 繁体中文 简体中文 英文 其他语言

年代 :

不限

1999 以前 到 2018

可用半形逗号分隔年代，例如：2003,2005

每页显示笔数 : 10 20 50

相关度由高至低

查询类型 [文章](#) | [出版品](#)

所有欄位



热门查询: [中国文学](#) [图书馆](#) [影响因子](#) [沟通障碍](#) [绿建筑](#)

台湾学术期刊在线数据库是第一家获得国家新闻出版广电总局批文许可引进的台湾期刊全文数据库，文献内容涵盖台湾学术期刊出版总量85%以上，是目前收录台湾指标期刊最完整的数据库。收录学科包括：各个领域31门学科。



TWS 平台服务

以台湾各类学术文献为主体基础，提供在线台湾学术文献浏览、检索、下载等平台服务。平台服务优势包括：

- 1. 支持简体检索
- 2. 简易浏览接口
- 3. 书目编辑管理
- 4. 参考文献串联
- 5. 全文下载打印

TWS 数据更新

期刊(Journals) : 553,026 篇

更新日期 : 2018/12/13

TWS 收录指标期刊

收录期刊以重要指标期刊为依据：

台湾指标期刊

· TSSCI(94)

· THCI(62)

国际指标期刊

· SCIE(23)

· SSCI(4)

· A & HCI(6)

· MEDLINE(43)

· EI(27)

· INSPEC(6)

· Scopus(129)

· ESCI(21)

高级检索

	<input type="text"/>	所有欄位
AND	<input type="text"/>	所有欄位
AND	<input type="text"/>	所有欄位

查询

清除

限制條件

搜寻语言 : 所有文章 繁体中文 简体中文 英文 其他语言

年代 :

不限

1999 以前 到 2018

可用半形逗号分隔年代，例如：2003,2005

每页显示笔数 : 10 20 50

相关度由高至低

查询类型 [文章](#) | [出版品](#)

所有欄位



热门查询: [中国文学](#) [图书馆](#) [影响因子](#) [沟通障碍](#) [绿建筑](#)



About TWS-台湾学术期刊在线数据库

台湾学术期刊在线数据库是第一家获得国家新闻出版广电总局批文许可引进的台湾期刊全文数据库，文献内容涵盖台湾学术期刊出版总量85%以上，是目前收录台湾指标期刊最完整的数据库。收录学科包括：各个领域31门学科。



TWS 平台服务

以台湾各类学术文献为主体基础，提供在线台湾学术文献浏览、检索、下载等平台服务。平台服务优势包括：

- 1. 支持简体检索
- 2. 简易浏览接口
- 3. 书目编辑管理
- 4. 参考文献串联
- 5. 全文下载打印

TWS 数据更新

期刊(Journals) : 553,026 篇

更新日期 : 2018/12/13

TWS 收录指标期刊

收录期刊以重要指标期刊为依据：

台湾指标期刊

· TSSCI(94)

· THCI(62)

国际指标期刊

· SCIE(23)

· SSCI(4)

· A & HCI(6)

· MEDLINE(43)

· EI(27)

· INSPEC(6)

· Scopus(129)

· ESCI(21)

高级检索

	<input type="text"/>	所有欄位
AND	<input type="text"/>	所有欄位
AND	<input type="text"/>	所有欄位

查询

清除

限制條件

搜寻语言： 所有文章 繁体中文 简体中文 英文 其他语言

年代：

不限

1999 以前 到 2018

可用半形逗号分隔年代，例如：2003,2005

每页显示笔数： 10 20 50

相关度由高至低

查询类型 [文章](#) | [出版品](#)

所有欄位



热门查询: [中国文学](#) [图书馆](#) [影响因子](#) [沟通障碍](#) [绿建筑](#)



About TWS-台湾学术期刊在线数据库

台湾学术期刊在线数据库是第一家获得国家新闻出版广电总局批文许可引进的台湾期刊全文数据库，文献内容涵盖台湾学术期刊出版总量85%以上，是目前收录台湾指标期刊最完整的数据库。收录学科包括：各个领域31门学科。



TWS 平台服务

以台湾各类学术文献为主体基础，提供在线台湾学术文献浏览、检索、下载等平台服务。平台服务优势包括：

- 1. 支持简体检索
- 2. 简易浏览接口
- 3. 书目编辑管理
- 4. 参考文献串联
- 5. 全文下载打印

TWS 数据更新

期刊(Journals) : 553,026 篇

更新日期 : 2018/12/13

TWS 收录指标期刊

收录期刊以重要指标期刊为依据：

台湾指标期刊

· TSSCI(94)

· THCI(62)

国际指标期刊

· SCIE(23)

· SSCI(4)

· A & HCI(6)

· MEDLINE(43)

· EI(27)

· INSPEC(6)

· Scopus(129)

· ESCI(91)

高级检索

	<input type="text"/>	所有欄位
AND	<input type="text"/>	所有欄位
AND	<input type="text"/>	所有欄位

查询

清除

限制條件

搜寻语言： 所有文章 繁体中文 简体中文 英文 其他语言

年代：

不限

1999 以前 到 2018

可用半形逗号分隔年代，例如：2003,2005

每页显示笔数： 10 20 50

相关度由高至低

查询类型 [文章](#) | [出版品](#)

管理



热门查询: [中国文学](#) [图书馆](#) [影响因子](#) [沟通障碍](#) [绿建筑](#)

管理

台湾期刊
34504

[全选](#) | [清除](#) | [书目数据导出](#)

查詢結果

学科分类

- [社会科学 \(21845\)](#)
- [医药卫生 \(7463\)](#)
- [人文学 \(5058\)](#)
- [基础与应用科学 \(4479\)](#)
- [工程学 \(3306\)](#)
- [生物农学 \(3280\)](#)

年代

- [2018 \(960\)](#)
- [2017 \(1450\)](#)
- [2016 \(1665\)](#)
- [2015 \(1986\)](#)

▼ 展開

出版品名称

- [药物食品检验局调查研究年报 \(1028\)](#)
- [药物食品分析 \(690\)](#)
- [管理评论 \(549\)](#)
- [Asia Pacific Management Review \(546\)](#)
- [资讯管理学报 \(504\)](#)
- [品质月刊 \(436\)](#)
- [澄清医护管理杂志 \(428\)](#)
- [管理学报 \(420\)](#)
- [台大管理论丛 \(410\)](#)

查询 (管理) = 所有欄位

相关性由高至低

每页显示 [10] 20 50 共 3451 页



項次	書目	
<input type="checkbox"/> 1	Study of Enterprise Architecture Modeling for Information Security Risk Management of Personal Information Protections	全文下载
	马维铭(Wei-Ming Ma) ; 谢孟洵(Meng-Hsun Hsieh) ; 全球商业经营管理学报 10期 (2018/09)	
	中文摘要 英文摘要	
<input type="checkbox"/> 2	The Effects of Restricted Stock Awards on Firm Performance and Earnings Management	全文下载
	戴怡蕙(Yi-Hui Tai) ; 王盈杰(Ying-Chieh Wang) ; 管理与系统 25卷1期 (2018/01)	
	中文摘要 英文摘要	
<input type="checkbox"/> 3	异文化接触场面上的言语管理—台湾と日本の大学生によるワークショップを対象に—	全文下载
	黄士莹(Huang, Shih-ying) ; 台湾日本文学学报 42期 (2017/12)	
	中文摘要 英文摘要 参考文献 (17)	
<input type="checkbox"/> 4	战略管理与国防资源管理之整合模式	全文下载
	童兆阳(Chao-Yang Tung) ; 刘兴岳(Hsin-Yueh Liu) ; 国防管理学报 15卷1期 (1994/01)	

管理

 **TWS** Taiwan Scholar Journal Database
台湾学术期刊在线数据库

[浏览](#) ... [高级检索](#) ... [账号登入](#) ...

查询类型 [文章](#) | [出版品](#)

管理



热门查询:

查询类型 [文章](#) | [出版品](#)

所有欄位



热门查询: [中国文学](#) [图书馆](#) [影响因子](#) [沟通障碍](#) [绿建筑](#)

台湾期刊
34504

[全选](#) | [清除](#) | [书目数据导出](#)

查詢結果

学科分类

- 社会科学 (21845)
- 医药卫生 (7463)
- 人文学 (5058)
- 基础与应用科学 (4479)
- 工程学 (3306)
- 生物农学 (3280)

年代

- 2018 (960)
- 2017 (1450)
- 2016 (1665)
- 2015 (1986)

▼ 展開

出版品名称

- 药物食品检验局调查研究年报 (1028)
- 药物食品分析 (690)
- 管理评论 (549)
- Asia Pacific Management Review (546)
- 资讯管理学报 (504)
- 品质月刊 (436)
- 澄清医护管理杂志 (428)
- 管理学报 (420)
- 台大管理论丛 (410)

查询 (管理) = 所有欄位

相关性由高至低

每页显示 [10] 20 50 共 3451 页



項次	書目	
<input type="checkbox"/> 1	Study of Enterprise Architecture Modeling for Information Security Risk Management of Personal Information Protections	全文下载
	马维铭(Wei-Ming Ma) ; 谢孟洵(Meng-Hsun Hsieh) ; 全球商业经营管理学报 10期 (2018/09)	
	中文摘要 英文摘要	
<input type="checkbox"/> 2	The Effects of Restricted Stock Awards on Firm Performance and Earnings Management	全文下载
	戴怡蕙(Yi-Hui Tai) ; 王盈杰(Ying-Chieh Wang) ; 管理与系统 25卷1期 (2018/01)	
	中文摘要 英文摘要	
<input type="checkbox"/> 3	异文化接触场面上的言语管理—台湾と日本の大学生によるワークショップを対象に—	全文下载
	黄士莹(Huang, Shih-ying) ; 台湾日本文学学报 42期 (2017/12)	
	中文摘要 英文摘要 参考文献 (17)	
<input type="checkbox"/> 4	战略管理与国防资源管理之整合模式	全文下载
	童兆阳(Chao-Yang Tung) ; 刘兴岳(Hsin-Yueh Liu) ; 国防管理学报 15卷1期 (1994/01)	

查询类型 [文章](#) | [出版品](#)

所有欄位



热门查询: [中国文学](#) [图书馆](#) [影响因子](#) [沟通障碍](#) [绿建筑](#)

高级检索

	<input type="text"/>	所有欄位
AND	<input type="text"/>	所有欄位
AND	<input type="text"/>	所有欄位

查询

清除

限制條件

搜寻语言 : 所有文章 繁体中文 简体中文 英文 其他语言

年代 :

不限

1999 以前 到 2018

可用半形逗号分隔年代, 例如: 2003,2005

每页显示笔数 : 10 20 50

相关度由高至低

查询类型 [文章](#) | [出版品](#)

所有欄位



热门查询: [中国文学](#) [图书馆](#) [影响因子](#) [沟通障碍](#) [绿建筑](#)

书目数据导出

项次	书目
<input checked="" type="checkbox"/> 1	<p>题名: 战略管理与国防资源管理之整合模式 全文下载</p> <p>作者: 童兆阳(Chao-Yang Tung) ; 刘兴岳(Hsin-Yueh Liu)</p> <p>中文关键字: 战略管理 ; 国防资源管理</p> <p>英文关键字: Strategy Management ; Defense Resources Management</p> <p>学科: 社会科学 > 管理学 社会科学 > 军事学</p> <p>刊名: 国防管理学报</p> <p>卷期: 15 卷 1 期 (1994 / 01 / 01)</p> <p>页码: P1 - 17</p> <p>语言: 繁体中文</p> <p>中文摘要 英文摘要</p>

其他文章

依卷期别

- 三民主义「内圣」思想探源
- 线性规划第二阶段法求解投影矩阵问题及非负定点之应用
- 一个新的纲目整合方法—针对具延展性分散式多资料库系统
- Public Law against False Advertising in the United States
- 系统工程在法学研究中之应用—中国大陆之经验及其检讨
- 战略管理与国防资源管理之整合模式
- 论公共意外责任险
- 我国政府预算分类制度之检讨

书目数据导出

项次

1

题名: 柑橘属植物叶绿体trnL intron
序列亲缘性分析

作者: 吴思节(Sz-Jie Wu) ; 徐源泰

中文关键字: 柑橘属 ; 分类 ; 分子标志

英文关键字: Citrus spp. ; classification
glucosyltransferase

学科: 生物农学 > 农业 | 生物农学 > 森林 | 生物农学 > 畜牧 | 生物农学 > 渔业

刊名: 台湾农学会报

卷期: 17 卷 2 期 (2016 / 06 / 01)

页码: P158 - 176

语言: 繁体中文

中文摘要 | 英文摘要

中文摘要

台湾栽培多种遗传多样性丰富的柑橘类果树，广泛应用於鲜食和加工。由於种源接近，在许多加工应用上难以被分类鉴定，加上近年来因果物生产过剩，导致农产废弃物的增加，间接带来许多不必要的农业和环境成本。为求在加工上因应不同柑橘的特性，作有效率和务实的利用，本研究开发了新的分子标志，以柑橘之叶绿体trnL intron 及trnL-trnF IGS 区域与柠檬苦素葡萄糖转移酶limonoid glucosyltransferase (LGTase) 作为标志，分析鉴定台湾12种常见柑橘的分子亲缘性。由遗传演化分析结果，柑橘使用叶绿体DNA的trnL intron 与trnL-trnF区域，柚类、甜橙、葡萄柚和柠檬较难区别出来。但使用LGTase为标志，可将12种柑橘属植物分为3大群，第一群包括椪柑、桶柑、葡萄柚、金桔与血橙，第二群包括蜂蜜柚、蜜柚、斗柚、文旦、石头柚与鸡蛋丁，第三群为柠檬。此结果更能鉴别原先叶绿体DNA难以区分的葡萄柚与柠檬。同时，也可利用此段序列将柚类与其他柑橘属植物鉴别之。本研究发现柑橘属植物中之柠檬苦素葡萄糖转移酶有两种型态，此外可发现柑橘属植物中两种型态的LGTase基因的遗传演化是分别进行的，后续研究将进行柠檬苦素葡萄糖转移酶基因存在与表现的研究，期利用分子技术进一步对此两型基因进行探讨。

- ▶ 桃园市青年农民联谊会会员对组织绩效之重视度与满意度分析
- ▶ 阿德利、巴布亚、马可波罗和极地企鹅类受体与鸡只亲缘关系比较
- ▶ 青年市场对台湾茶叶品牌符号与联想之分析

查询类型 [文章](#) | [出版品](#)



热门查询: [学前教育](#) [儒家](#) [数学](#) [文化管理](#) [学校组织](#)

书目数据导出

项次

1

题名: 柑橘属植物叶绿体trnL intron
序列亲缘性分析

作者: 吴思节(Sz-Jie Wu) ; 徐源泰

中文关键字: 柑橘属 ; 分类 ; 分子标志

英文关键字: Citrus spp. ; classification
glucosyltransferase

学科: 生物农学 > 农业 | 生物农学 > 森林 | 生

刊名: 台湾农学会报

卷期: 17 卷 2 期 (2016 / 06 / 01)

页码: P158 - 176

语言: 繁体中文

[中文摘要](#) | [英文摘要](#)

中文摘要

台湾以本
绿色志
trnL
为3
与双
序列
可发
移群

英文摘要

Taiwan is rich with wide varieties and cultivars of citrus for fresh fruit and processing uses. In juice processing, bitterness is the main factor determining the juice quality. Owing to their close genetic relationships, the identification and classification of citrus fruits from the genetic perspective is rather inconsistent. To accurately identify citrus varieties for quality control of juice processing, this study used molecular markers chloroplast trnL intron trnL-trnF IGS region and limonoid glucosyltransferase gene (LGTase) to identify 12 citrus fruits commonly found in Taiwan. LGTase gene was found to be suitable for differentiating grapefruit, lemon and other citrus plants. LGT-GF/LGT-GR primers amplify a 1620 bp open reading frame containing a sequence of 40 amino acid UDP-Glycosyltransferase signatures. Results also revealed that trnL intron and trnL-trnF regions could not differentiate pomelo, sweet orange, grapefruit and lemon. However, when using LGTase as the molecular marker, 12 citrus fruits were grouped into three clades. This marker was found especially useful for distinguishing pomelo from other citrus fruits. Further study should focus on the expression of limonoid glucosyltransferase and examining their roles in bitterness development in citrus fruits.

青年市场对台湾茶叶品牌符号与联想之分析

查询类型 [文章](#) | [出版品](#)

所有欄位



热门查询: [中国文学](#) [图书馆](#) [影响因子](#) [沟通障碍](#) [绿建筑](#)

书目数据导出

项次	书目
<input checked="" type="checkbox"/> 1	<p>题名: 战略管理与国防资源管理之整合模式</p> <p>作者: 童兆阳(Chao-Yang Tung) ; 刘兴岳(Hsin-Yueh Liu)</p> <p>中文关键字: 战略管理 ; 国防资源管理</p> <p>英文关键字: Strategy Management ; Defense Resources Management</p> <p>学科: 社会科学 > 管理学 社会科学 > 军事学</p> <p>刊名: 国防管理学报</p> <p>卷期: 15 卷 1 期 (1994 / 01 / 01)</p> <p>页码: P1 - 17</p> <p>语言: 繁体中文</p> <p>中文摘要 英文摘要</p>

全文下载

其他文章

依卷期别

- 三民主义「内圣」思想探源
- 线性规划第二阶段法求解投影矩阵问题及非负定点之应用
- 一个新的纲目整合方法—针对具延展性分散式多资料库系统
- Public Law against False Advertising in the United States
- 系统工程在法学研究中之应用—中国大陆之经验及其检讨
- 战略管理与国防资源管理之整合模式
- 论公共意外责任险
- 我国政府预算分类制度之检讨

查询类型 [文章](#) | [出版品](#)



热门查询: [中国文学](#) [图书馆](#) [影响因子](#) [沟通障碍](#) [绿建筑](#)

书目数据导出

项次

书目

1

题名: 战略管理与国防资源管理之整合模式

全文下载

作者: 童兆阳(Chao-Yang Tung) ; 刘兴岳(Hsin-Yueh Liu)

中文关键字: 战略管理 ; 国防资源管理

英文关键字: Strategy Management ; Defen

学科: 社会科学 > 管理学 | 社会科学 >

刊名: 国防管理学报

卷期: 15 卷 1 期 (1994 / 01 / 01)

页码: P1 - 17

语言: 繁体中文

[中文摘要](#) | [英文摘要](#)

确认下载全文

※请输入验证码:

96767

更新验证码



确定

取消

其他文章

依卷期别

- 三民主义「内圣」思想探源
- 线性规划第二阶段法求解投影矩阵问题及非负定点之应用
- 一个新的纲目整合方法—针对具延展性分散式多资料库系统
- Public Law against False Advertising in the United States
- 系统工程在法学研究中之应用—中国大陆之经验及其检讨
- 战略管理与国防资源管理之整合模式
- 论公共意外责任险
- 我国政府预算分类制度之检讨

查询类型 [文章](#) | [出版品](#)



热门查询: [中国文学](#) [图书馆](#) [影响因子](#) [沟通障碍](#) [绿建筑](#)

书目数据导出

项次

书目

1

题名: 战略管理与国防资源管理之整合模式

全文下载

作者: 童兆阳(Chao-Yang Tung) ; 刘

中文关键字: 战略管理 ; 国防资源管理

英文关键字: Strategy Management ; Defen

学科: 社会科学 > 管理学 | 社会科学 >

刊名: 国防管理学报

卷期: 15 卷 1 期 (1994 / 01 / 01)

页码: P1 - 17

语言: 繁体中文

[中文摘要](#) | [英文摘要](#)

确认阅读语言

简体中文 (限文本PDF)

繁体中文

*图片型, 已加密及使用特殊字型的PDF无法以简体中文开启

确定

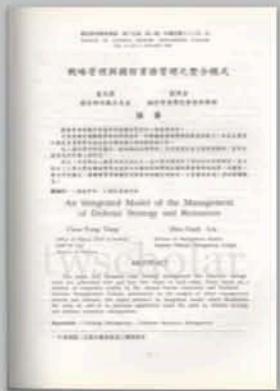
取消

其他文章

依卷期别

- 三民主义「内圣」思想探源
- 线性规划二阶段法求解投影矩阵问题及非负定点之应用
- 一个新的纲目整合方法—针对具延展性分散式多资料库系统
- Public Law against False Advertising in the United States
- 系统工程在法学研究中之应用—中国大陆之经验及其检讨
- 战略管理与国防资源管理之整合模式
- 论公共意外责任
- 我国政府预算分类制度之检讨

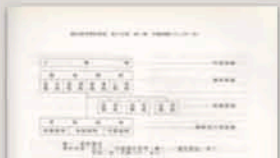
10224858-199401-20120602...



1



2



國防管理學院學報 第十五卷 第一期 中華民國八十三年一月
 JOURNAL OF NATIONAL DEFENSE MANAGEMENT COLLEGE
 VOL. 15, NO. 1, JANUARY 1994

戰略管理與國防資源管理之整合模式

童兆陽

國防部作戰次長室

劉興岳

國防管理學院管理科學部

摘要

戰略管理與國防資源管理為國防管理的二個重要部份。

目前我國有關戰略管理的研究甚多，但對國防資源管理的研究卻很少。而在企業界不論是在資源管理或是在企業政策方面的探討都不多。

這二類的管理都是屬於一般組織的高階管理，它的重要性是不須要強調的。當然也值得我們作深入的研究。

因此，作者將此二類管理的內容以及二者之間的關係作了詳細的分析與探討。並且綜合了三軍大學在戰略管理方面的以及國防管理學院在國防資源管理的成果，而發展一整合性的模式，將戰略管理與國防資源管理的模式相結合，以清楚的表達二者的整體觀念。

關鍵詞：1. 戰略管理 2. 國防資源管理

An Integrated Model of the Management



TWB 台灣學術書籍資料庫





TWB 台灣學術書籍資料庫

- <http://books.twscholar.com>
- 收錄標準：以臺灣地區出版的學術書籍為主，部分澳門、香港。
- 数据量：20,000种书籍
- 收录年代：最早1962，最新为2018
- 資源 IOS/Android APP 離線閱讀方式
- 是國內第一批擁有國家批准合法進口的台版電子書資源！



TWBOOK 台湾学术书籍数据库

索引数位股份有限公司，您好

首页 学科分类 本馆馆藏

TWBOOK所有书籍

请输入书名、作者、出版社、I

查询

进阶查询



学科分类

- ▶ 总类 (359)
- ▶ 哲学 (1957)
- ▶ 宗教 (818)
- ▶ 自然科学 (512)
- ▶ 应用科学 (2868)
- ▶ 社会科学 (4007)
- ▶ 史地 (741)
- ▶ 世界史地 (1286)
- ▶ 语言学、文学 (5503)
- ▶ 艺术 (1291)

阅读排行

推荐排行



人社专辑

科研专辑

台大专辑

中研院专辑

台湾客家说唱文学...



缅怀与传承：东海...



解读台湾教育改革



台湾北客南迁研究



对外华语文化教学...



台湾宗教的发展与...



台湾杰出表演艺术...



台湾数字出版产业...



TWB台湾学术书籍资料库功能



包含
字对字、词对词

简体互
查

繁体互查

如

计算机 <-> 电脑
甲肝与 <-> A型肝炎
……等

TWB台灣學術書籍資料庫功能

<input type="checkbox"/>	書名	作者	出版社
<input checked="" type="checkbox"/>	台湾客家说唱文学〈传仔〉研究	邱春美(著); 邱宜文(編)	文津出版社有限公司

1 共 1 页 跳至 页

引用格式 APA Chicago MLA 选择本数: 本

选择栏位 所有栏位 基本书目(书名、作者、学科、出版社及出版日期)
 自选栏位 基本书目 + 关键词 + 简述

选择输出类型

(若同时要寄送多个, 请用逗号分隔)

書目編輯管理

使用者可將所需要之文章書目以REFWORK或ENDNOTE軟體進行書目匯出



TWB台灣學術書籍資料庫功能



可以直接線上閱讀
流覽電子書

離線閱讀下載
到電子全書
APP

列印
10%





平台介紹



TWB台湾学术书籍资料库首页

登入/注册 阅读软件 ENGLISH
IP: 121.14.14.132

TWB TWBOOK 台湾学术书籍数据库

首页 学科分类 本馆馆藏

TWBOOK所有书籍 簡體繁體 查詢 进阶查询

APP阅读软件

学科分类

- 总类 (359)
- 哲学 (1957)
- 宗教 (818)
- 自然科学 (512)

隱娘 短唐歷史

唐代長安

唐代的歷史記憶

文學之美

人社專輯 科研專輯 台大專輯 中研院專輯

平台简单明了

解读台湾教育改革 台湾北客南迁研究

- 应用科学 (2868)
- 社会科学 (4007)
- 史地 (741)
- 世界史地 (1286)
- 语言学、文学 (5503)

台湾客家说唱文学... 缅怀与传承: 东海...

All rights reserved by Indexi 2009~2018



APP阅读软件



学科分类

- ▶ 总类 (359)
- ▶ 哲学 (1957)
- ▶ 宗教 (818)
- ▶ 自然科学 (512)
- ▶ 应用科学 (2868)
- ▶ 社会科学 (4007)
- ▶ 史地 (741)
- ▶ 世界史地 (1286)
- ▶ 语言学、文学 (5503)
- ▶ 艺术 (1291)

隱娘 免唐歷史



人社专辑

科研专辑

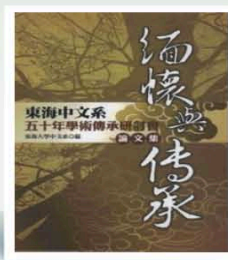
台大专辑

中研院专辑

台湾客家说唱文学...



缅怀与传承：东海...



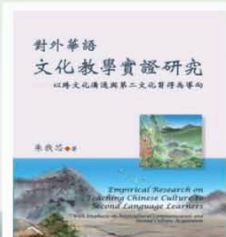
解读台湾教育改革



台湾北客南迁研究



对外华语文化教学...



台湾宗教的发展与...



台湾杰出表演艺术...



台湾数字出版产业...



阅读排行

推荐排行



NO. 1

台湾客家说唱文学 (传仔) 研究



APP阅读软件



学科分类

- ▶ 总类 (359)
- ▶ 哲学 (1957)
- ▶ 宗教 (818)
- ▶ 自然科学 (512)
- ▶ 应用科学 (2868)
- ▶ 社会科学 (4007)
- ▶ 史地 (741)
- ▶ 世界史地 (1286)
- ▶ 语言学、文学 (5503)
- ▶ 艺术 (1291)

阅读排行

推荐排行



NO. 1

台湾客家说唱文学 (传仔) 研究

隱娘 免唐歷史



人社专辑

科研专辑

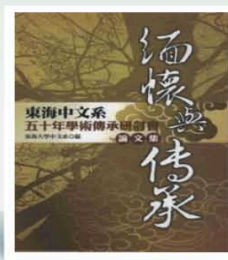
台大专辑

中研院专辑

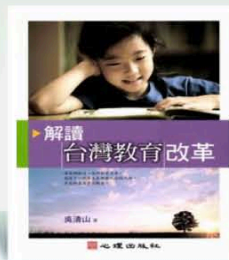
台湾客家说唱文学...



缅怀与传承：东海...



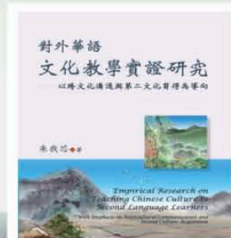
解读台湾教育改革



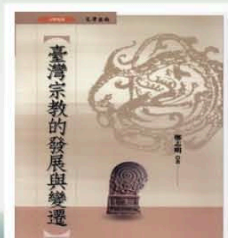
台湾北客南迁研究



对外华语文化教学...



台湾宗教的发展与...



台湾杰出表演艺术...



台湾数字出版产业...



学科分类

▶ 总类 (359)

▶ 哲学 (1957)

▶ 宗教 (818)

▶ 自然科学 (512)

▶ 应用科学 (2868)

▶ 社会科学 (4007)

- 社会科学总论 (13)
- 统计 (11)
- 教育 (1188)
- 礼俗 (197)
- 社会学 (619)
- 经济 (564)
- 财政 (380)
- 政治 (443)
- 法律 (401)
- 军事 (191)

▶ 史地 (741)

▶ 世界史地 (1286)

▶ 语言学、文学 (5503)

▶ 艺术 (1291)

首页 > 学科分类 > 社会科学

排列方式 出版年(新>旧)



查询结果共 **4023** 笔

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 > >> 共 202 页 跳至 1 页



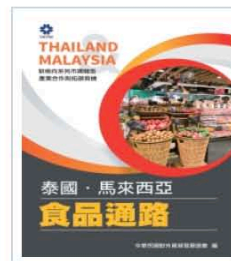
香港基本法解释理论及判例研究 (下册)
黄江天(著)
香港城市大学出版社



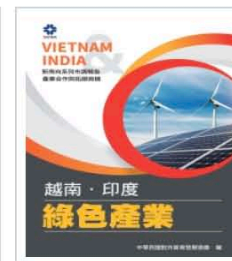
香港基本法解释理论及判例研究 (上册)
黄江天(著)
香港城市大学出版社



安啦！带你搞定活动企划与礼宾工作
梁崇伟(著)
商鼎文化出版社



产业合作与拓销商机—泰国、马来西亚食品通路
柯至嫻(著)
中华民国对外贸易发展协会



产业合作与拓销商机—越南、印度绿色产业
李欣蕓(著)
中华民国对外贸易发展协会



总类

特藏 | 目录学、文献学 | 图书信息学、档案学 | 国学 | 普通类书、普通百科全书 | 连续性出版品、期刊 | 普通会社、博物馆学 | 普通论丛 | 普通丛书 | 群经

自然科学

自然科学总论 | 数学 | 天文 | 物理 | 化学 | 地球科学、地质学 | 生物科学 | 植物 | 动物 | 人类学

史地

史地总论 | 中国史地 | 中国断代史 | 中国文化史 | 中国外交史 | 中国史料 | 中国地理 | 中国地方志 | 中国地理类志 | 中国游记

艺术

艺术总论 | 音乐 | 建筑艺术 | 雕塑 | 绘画、书法 | 摄影、计算机艺术 | 应用美术 | 技艺 | 戏剧 | 游艺及休闲活动

哲学

哲学总论 | 思想、学术 | 中国哲学 | 东方哲学 | 西洋哲学 | 逻辑学 | 形上学 | 心理学 | 美学 | 伦理学

应用科学

应用科学总论 | 医药 | 家政 | 农业 | 工程 | 矿冶 | 化学工业 | 制造 | 商业、各种营业 | 商学、经营学

世界史地

世界史地 | 世界史地 | 海洋志 | 亚洲史地 | 欧洲史地 | 美洲史地 | 非洲史地 | 大洋洲史地 | 传记 | 文物考古

宗教

宗教总论 | 宗教学 | 佛教 | 道教 | 基督教 | 伊斯兰教 | 犹太教 | 其他宗教 | 神话 | 术数、迷信

社会科学

社会科学总论 | 统计 | 教育 | 礼俗 | 社会学 | 经济 | 财政 | 政治 | 法律 | 军事

语言学、文学

语言学 | 文学总论 | 中国文学 | 中国文学总集 | 中国文学别集 | 中国各种文学 | 东方文学 | 西洋文学 | 其他各国文学 | 新闻学

- 法律 (401)
- 军事 (191)

▶ 史地 (741)

▶ 世界史地 (1286)

▶ 语言学、文学 (5503)

▶ 艺术 (1291)

协会



学科分类

- ▶ 总类 (359)
- ▶ 哲学 (1957)
- ▶ 宗教 (818)
- ▶ 自然科学 (512)
- ▶ 应用科学 (2868)
- ▶ 社会科学 (4007)
- ▶ 史地 (741)
- ▶ 世界史地 (1286)
- ▶ 语言学、文学 (5503)
- ▶ 艺术 (1291)

浏览过的书籍

- ▶ 台湾客家说唱文学〈传仔〉研究
- ▶ 企业主管沟通困境与调适模式之研究
- ▶ 匍匐在高教改革的路上

 加入最爱

[首页](#) > [简目页\(查询结果页\)](#) > [书籍详目页](#)

企業主管溝通困境與調適模式之研究

廖文蘭 著



0 人评分过此书

企业主管沟通困境与调适模式之研究

作者：廖文兰(著)

学科分类：商学、经营学

出版社：索引数位股份有限公司

出版地：台湾

出版日期：2016

语文：繁体中文

ISBN：9789869290821

支援：


点阅数：18

 试阅

 汇出本页书目

 本页加入最爱

Help! 小帮手

▶ 本页问题回报

分享：

[内容简介](#) / [同类型书籍推荐](#) / [同出版社书籍](#)

- 内容简介

▲ TOP

本研究之目的在探讨企业主管之沟通困境与沟通调适历程之模式，了解企业主管的沟通情境因角色、职场及外在环境之改变时，所遭遇的「组织」与「人际」沟通困境及其沟通调适历程与调适结果。研究方法采用扎根理论研究法，研究对象为26位目前在企业中担任主管者，以深入访谈方式搜集资料，建构企业主管情境转变之沟通行为调适模式。研究结论如下：首先，企业主管在因角色、职场及外在环境之改变而遭遇沟通情境转变时，仍会采用先前的沟

学科分类

- ▶ 总类 (359)
- ▶ 哲学 (1957)
- ▶ 宗教 (818)
- ▶ 自然科学 (512)
- ▶ 应用科学 (2868)
- ▶ 社会科学 (4007)
- ▶ 史地 (741)
- ▶ 世界史地 (1286)
- ▶ 语言学、文学 (5503)
- ▶ 艺术 (1291)

浏览过的书籍

- ▶ 台湾客家说唱文学〈传仔〉研究
- ▶ 企业主管沟通困境与调适模式之研究
- ▶ 匍匐在高教改革的路上

 加入最爱

[首页](#) > [简目页\(查询结果页\)](#) > [书籍详目页](#)

企業主管溝通困境與調適模式之研究

廖文蘭 著



0 人评分过此书

企业主管沟通困境与调适模式之研究

作者：廖文兰(著)

学科分类：商学、经营学

出版社：索引数位股份有限公司

出版地：台湾

出版日期：2016

语文：繁体中文

ISBN：9789869290821

支援：


点阅数：18

 试阅

 汇出本页书目

 本页加入最爱

Help! 小帮手

▶ 本页问题回报

分享：

[内容简介](#) / [同类型书籍推荐](#) / [同出版社书籍](#)

- 内容简介

▲ TOP

本研究之目的在探讨企业主管之沟通困境与沟通调适历程之模式，了解企业主管的沟通情境因角色、职场及外在环境之改变时，所遭遇的「组织」与「人际」沟通困境及其沟通调适历程与调适结果。研究方法采用扎根理论研究法，研究对象为26位目前在企业中担任主管者，以深入访谈方式搜集资料，建构企业主管情境转变之沟通行为调适模式。研究结论如下：首先，企业主管在因角色、职场及外在环境之改变而遭遇沟通情境转变时，仍会采用先前的沟

同类型书籍推荐

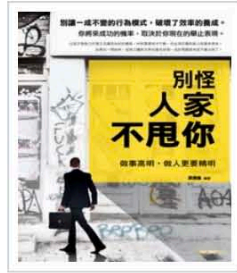
▲ TOP



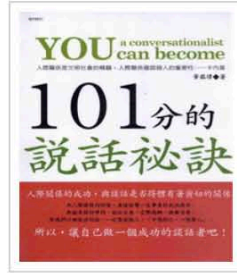
推销诊断—你的推销开场白有威力吗？
盖登氏编辑委员会(著)
盖登氏管理顾问有限公司



好口才让你无往不利
吴明玲(著)
丰阁出版社



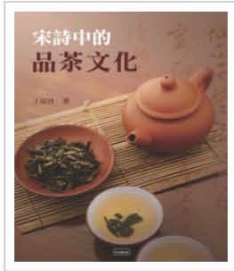
别怪人家不甩你，做事高明，做人更要精明！
叶国鑫(著)
雅典文化事业有限公司



101分的说话秘诀
華銘璋(著)；黃心怡(編)
華立文化事業有限公司

同出版社书籍

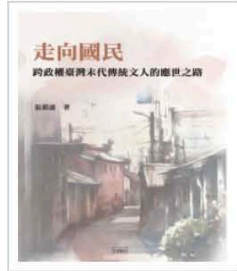
▲ TOP



宋诗中的品茶文化
王皖佳(著)
索引数位股份有限公司



劳动弹性化下的社会安全网络建构
姚奮志(著)
索引数位股份有限公司



走向国民：跨政权台湾末代传统文人的应世之路
張淵盛(著)
索引数位股份有限公司



影响台湾八年级学生数学学习成就因素之多层次模型分析
莊楹蓁(著)
索引数位股份有限公司

学科分类

- ▶ 总类 (359)
- ▶ 哲学 (1957)
- ▶ 宗教 (818)
- ▶ 自然科学 (512)
- ▶ 应用科学 (2868)
- ▶ 社会科学 (4007)
- ▶ 史地 (741)
- ▶ 世界史地 (1286)
- ▶ 语言学、文学 (5503)
- ▶ 艺术 (1291)

浏览过的书籍

- ▶ 台湾客家说唱文学〈传仔〉研究
- ▶ 企业主管沟通困境与调适模式之研究
- ▶ 匍匐在高教改革的路上

 加入最爱

[首页](#) > [简目页\(查询结果页\)](#) > [书籍详目页](#)
**企業主管溝通困境
與調適模式之研究**

廖文蘭 著



0 人评分过此书

企业主管沟通困境与调适模式之研究

作者：廖文兰(著)

学科分类：商学、经营学

出版社：索引数位股份有限公司

出版地：台湾

出版日期：2016

语文：繁体中文

ISBN：9789869290821

支援：


点阅数：18

 试阅

 汇出本页书目

 本页加入最爱

Help! 小帮手

▶ 本页问题回报

分享：

[内容简介](#) / [同类型书籍推荐](#) / [同出版社书籍](#)

- 内容简介

▲ TOP

本研究之目的在探讨企业主管之沟通困境与沟通调适历程之模式，了解企业主管的沟通情境因角色、职场及外在环境之改变时，所遭遇的「组织」与「人际」沟通困境及其沟通调适历程与调适结果。研究方法采用扎根理论研究法，研究对象为26位目前在企业中担任主管者，以深入访谈方式搜集资料，建构企业主管情境转变之沟通行为调适模式。研究结论如下：首先，企业主管在因角色、职场及外在环境之改变而遭遇沟通情境转变时，仍会采用先前的沟

<input type="checkbox"/>	書名	作者	出版社
<input checked="" type="checkbox"/>	企业主管沟通困境与调适模式之研究	廖文兰(著)	索引数位股份有限公司

1 共 1 页 跳至 页

引用格式 APA Chicago MLA 选择本数: 0 本

选择栏位 所有栏位 基本书目(书名、作者、学科、出版社及出版日期)
 自选栏位 基本书目 + 关键词 + 简述

选择输出类型

(若同时要寄送多个, 请用逗号分隔)

企業主管溝通困境 與調適模式之研究

廖文蘭 著



企業主管溝通困境 與調適模式之研究

廖文蘭 著

廖文蘭 WEN-LAN LIAO

國立台灣師範大學

運動休閒與餐旅管理研究所 博士班進修中

國立臺北科技大學技術及職業教育研究所 博士

現 職：

東南科技大學觀光系 專任助理教授

學 歷：

輔仁大學餐旅管理研究所 碩士

東吳大學企業管理研究所 碩士

經 歷：

東南科技大學 專任助理教授

東南科技大學 主聘餐旅管理系合聘觀光與生態旅遊系

東南科技大學觀光與生態旅遊系 專任助理教授

東南科技大學工業管理研究所 專任助理教授

東南科技大學企業管理系 專任助理教授

東南科技大學企業管理系 專任講師

東南科技大學工業管理系 專任講師

東南科技大學 心理輔導諮商老師



此外，Craig and Stephen(2005) 研究組織中的匿名溝通，探討發現組織中，意見箱、回函、專線電話等匿名溝通方式的使用對工作中關鍵他人關係品質的影響有正相關。而在派遣人力的工作型態興起之後，Loril (2006)研究派遣部屬的溝通與控制，指出派遣部屬可能到接受兩個組織的指令是矛盾的，這種同時出現的多重管理系統會同時成為派遣部屬的動力與限制。隨著電腦網路的普及E-MAIL也成為組織中的重要溝通工具，Van, Bart, Groot, Jasper, and Sander(2005) 則探討了組織中影響E-MAIL溝通的因素。隨著組織的全球化與勞動力多元化，跨文化的溝通方面也成為組織溝通的議題，Jameson and Daphne(2007) 提出文化身份模式的概念，以文化作為獨立個體的身份之一。在有關管理者的溝通方面Jabs(2005) 提出無目的的溝通行為規則可幫助管理者進行決策。McHale, Zompetti, and Moffitt(2007) 則以Nike公司為例，探討使用支配型溝通行為以度過危機的個案。

由上述關於組織溝通研究，有許多著墨於組織溝通的滿意程度及溝通因素或情境的探討，此方向的研究雖然可得知整體及各種構面組織溝通的狀況，然而失之於消極與被動，如果能於主管面臨角色或職場轉變時，給予適當的支援與協助，不僅有助於企業主管能快速調適其溝通行為，更有助於企業效率的提升。然而綜觀目前有關溝通問題的探討，並未發現有關溝通調適歷程的研究，由於溝通的調適具備複雜及難以描述的特質故須與當事人討論及經驗分享，才能獲得，因此必須以質性研究進行，以深入發掘企業主管的真實經驗。

(三) 建立企業主管角色或職場轉變下溝通調式模式之重要性

企業主管最大的角色轉換是從「執行者」轉變為「管理者」、從「專業工作者」轉變為「企業經營者」的不同定位，外在職務內容的改變，對執行者來說或許比較能容易調整自己的步調，然而，角色轉換是屬於從內在自我的「認知—行為—反應」，對大多數的新手主管來說，也是最容易遇到挫折的時期。新手主管之所以很難放棄「執行者」的角色，主要還是因為這個角色定位，曾經讓新手主管成功而有升遷的機

會，但是過去成功的執行者定位，現在卻成為了一個全新的致命傷，因為新手主管可能搶了部屬表現的機會而讓彼此的互信感減低而不自知，為避免新官上任的火，不小心傷及自己，新手主管們應該讓自己歸零，重新體認新角色的定位。

根據獵才顧問公司長期觀察因轉職而晉升主管者，都有一些相同的特質：一個人的成功，除了需要時、運、命，加上時機(timing)之外，從錯誤中溝通，能承認自己的錯誤並加以檢討、改進，也是許多最後成功者的共通特質。畢竟，沒有一個人是生下來就會當主管，從不斷嘗試錯誤中學著當主管，也許更能成為貼近企業和部屬需求的專業經理人。

台灣飛利浦照明事業部總經理柏健生指出，他應徵部屬最重視的三項條件是專業背景、人格特質與溝通能力，「尤其是溝通能力，將攸關這名部屬是否能繼續成長的重要關鍵。」，奇異亞洲醫療設備公司台灣區總經理李佩芬認為，無溝通能力的，通常是我執太重，缺乏通盤思考力的人，「他們通常很難去lead(領導)或drive(驅動)別人做事，自然無法成為領導者，溝通能力就變成升遷阻礙。」由此可知，溝通已成為新職場競爭力。

就現在的職場生態來說，企業並沒有太多的時間去培訓一個主管，大多數的時候，當人事升遷派令一下來，就是新手主管提槍上陣的時候。新主管可能一邊接受著恭賀，另一邊卻要開始接受來自工作、人事等的震撼教育。

基於以上職場現況，研究者乃思索如何從企業主管調適其溝通行為的經驗中，分析調適過程中的各種因素及想法，以其調適之經驗及歷程，找出溝通行為調適歷程之脈絡，以建構主管溝通調適歷程之模式，供欲進行溝通調適之企業主管參考，以減少新手企業主管的摸索時間，也可以間接減低企業成本。

而對於已經是企業主管者，當他面對溝通環境的改變時，所以也有必要進行溝通之調適，以保持有效的溝通。因此本研究建構出來的主管溝通行為調適歷程之模式，除了可供企業主管進行溝通調適之參考外，也可提供企業組織部屬在生涯規劃方面的想法。

會，但是過去成功的執行者定位，現在卻成為了一個全新的致命傷，因為新手主管可能搶了部屬表現的機會而讓彼此的互信感減低而不自知，為避免新官上任的火，不小心傷及自己，新手主管們應該讓自己歸零，重新體認新角色的定位。

根據獵才顧問公司長期觀察因轉職而晉升主管者，都有一些相同的特質：一個人的成功，除了需要時、運、命，加上時機(timing)之外，從錯誤中溝通，能承認自己的錯誤並加以檢討、改進，也是許多最後成功者的共通特質。畢竟，沒有一個人是生下來就會當主管，從不斷嘗試錯誤中學著當主管，也許更能成為貼近企業和部屬需求的專業經理人。

台灣飛利浦照明事業部總經理柏健生指出，他應徵部屬最重視的三項條件是專業背景、人格特質與溝通能力，「尤其是溝通能力，將攸關這名部屬是否能繼續成長的重要關鍵。」，奇異亞洲醫療設備公司台灣區總經理李佩芬認為，無溝通能力的，通常是我執太重，缺乏通盤思考力的人，「他們通常很難去lead(領導)或drive(驅動)別人做事，自然無法成為領導者，溝通能力就變成升遷阻礙。」由此可知，溝通已成為新職

20 企業主管溝通困境與調適模式之研究

(四) 個人對人力資源管理與組織行為之體認

研究者任職於大專院校，教授企業管理學系之組織行為、管理學、管理心理學、人力資源管理、人力資源發展與組織理論與管理等課程多年，經由理論的探討及與在職生及業界的互動，除了深深體認到溝通環境日趨多元，良好的協商溝通能力正攸關著企業組織合作之成敗，然而此種溝通能力並非天生而來，而是企業主管透過不斷的經驗累積與調整的結果。因此，本研究將以「調適」(adjustment) 的概念，來探究企業主管在角色或職場轉變的歷程中，遭遇了何種溝通困境?他們又是以何種努力進行調適?並達到目前調適後，以維持職場和諧平衡的狀態。

第二節 研究目的

依據前述研究動機，本研究採用紮根理論研究方法，透過深度訪談與觀察，蒐集企業主管在角色或職場轉變下的溝通調適經驗，並針對訪談內容進行歸納分析與整理，以期達成下列研究目的：

Back

目錄

封面

竟與調適模式之研究

中英文摘要

第一章 緒論

第一節 研究背景與動機

對人力資源管理與組織行為之體認

第二節 研究目的

者任職於大專院校，教授企業管理學系之組織行為、管理學、學、人力資源管理、人力資源發展與組織理論與管理等課程多理論的探討及與在職生及業界的互動，除了深深體認到溝通環元，良好的協商溝通能力正攸關著企業組織合作之成敗，然而能力並非天生而來，而是企業主管透過不斷的經驗累積與調整因此，本研究將以「調適」(adjustment) 的概念，來探究企業主或職場轉變的歷程中，遭遇了何種溝通困境?他們又是以何種努適?並達到目前調適後，以維持職場和諧平衡的狀態。

第三節 名詞釋義

第二章 文獻探討

第一節 溝通之意涵與概念

第二節 溝通模式之相關研究

第三節 生涯發展與角色轉變之理論

第三章 研究方法與設計

第一節 研究方法之考量與選取

第二節 紮根理論研究設計

第二節 研究目的

第三節 研究之嚴謹度

第四節 研究之倫理考量

前述研究動機，本研究採用紮根理論研究方法，透過深度訪談蒐集企業主管在角色或職場轉變下的溝通調適經驗，並針對訪行歸納分析與整理，以期達成下列研究目的：

第四章 研究結果分析與整理

20 企業主管溝通困境與調適模式之研究

(四) 個人對人力資源管理與組織行為之體認

研究者任職於大專院校，教授企業管理學系之組織行為、管理心理學、人力資源管理、人力資源發展與組織理論與管理年，經由理論的探討及與在職生及業界的互動，除了深深體認境日趨多元，良好的協商溝通能力正攸關著企業組織合作之成此種溝通能力並非天生而來，而是企業主管透過不斷的經驗累的結果。因此，本研究將以「調適」(adjustment) 的概念，來探究管在角色或職場轉變的歷程中，遭遇了何種溝通困境?他們又是力進行調適?並達到目前調適後，以維持職場和諧平衡的狀態。

第二節 研究目的

依據前述研究動機，本研究採用紮根理論研究方法，透過與觀察，蒐集企業主管在角色或職場轉變下的溝通調適經驗，談內容進行歸納分析與整理，以期達成下列研究目的：

Back

溝通

第1頁 業主管之溝通困境與溝通調適

第1頁 業主管的溝通情境因角色、職場及外

第1頁 「人際」溝通困境

第1頁 及其溝通調適歷程與調適結果。研究方法採用

第1頁 境轉變之溝通行為調

第1頁 變而遭遇溝通情境轉變時，仍會採用先前

第1頁 的溝通行為模式，惟因溝通情境改變，而產

第1頁 生溝通困境，

第1頁 含組織的溝通困境與個人的溝通困境，企業主

第1頁 管在遭遇溝通困境時會產生負面的感受與情...

第1頁 在新的溝通情境中，無法再沿用先前的溝通...

第1頁 到溝通目的或完成工作任務，因此會開始思

第1頁 的溝通情境以消除負面的情緒與感受、達到

第1頁 溝通目的並完

第1頁 開始進行溝通行為的調適歷程。

第1頁 企業主管溝通困境與調適模式之研究

TWB电子书阅读软件

登入/注册 阅读软件 ENGLISH IP : 121.14.14.132

TWB TWBOOK 台湾学术书籍数据库

首页 学科分类 本馆馆藏 TWBOOK所有书籍 请输入书名、作者、出版社、... 查询 进阶查询

TWB学术电子书 阅读软件下载

Android阅读软件
建议采用Android 5以上之系统。

iOS阅读软件
建议采用iOS 8或以上之系统。

[选择安卓应用商店下载](#) [或立即下载安卓版APK](#)

提供IOS / Android应用app

9~2018

App Store 預覽

此 App 只能從 iOS 裝置上的 App Store 下載。



TWB学术电子书

12+

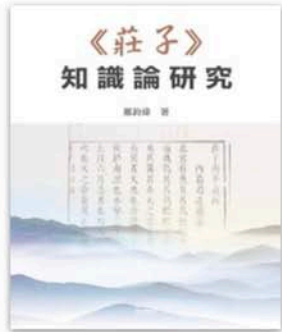
Indexi Inc.

免費



全部书籍

《庄子》知识论...



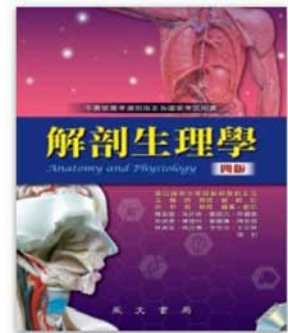
中国历代传奇人...



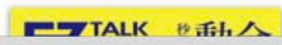
简明生物学



解剖生理学



全民动起来一秒...



寄生之庙：台湾...



书刊检索



排序方式



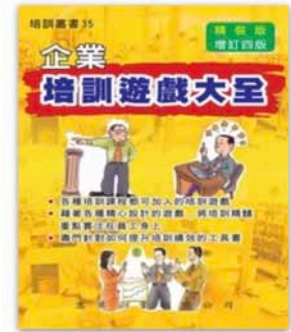
Q 企業溝通



取消

全部书籍

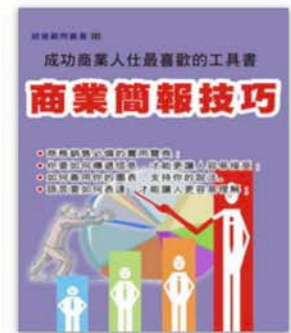
企业培训游戏大...



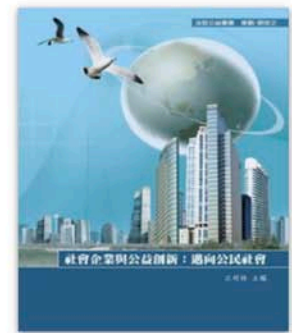
使用者体验创新...



商业简报技巧



社会企业与公益...



书刊检索



排序方式



全部书籍

《庄子》知识论...

中国历代传奇人...



排序方式

出版日期

新 → 旧

旧 → 新

上架日期

新 → 旧

旧 → 新

热门度

高 → 低

帐号与设定

帐号

图书馆帐号管理

设定

空间管理

阅读提醒

其他

关于TWBOOK

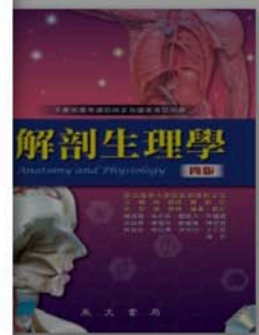
限公司



国历代传奇人...



解剖生理学



生之庙：台湾...



排序方式





请选择书刊类型

全部社会科学

社会科学总论

统计

教育

礼俗

社会学

经济



请选择书刊类型

礼俗

社会学

经济



财政

政治

法律

军事



Q 书名、作者、出版社、ISBN

取消

社会科学 → 经济





索引数位股份有限公司

企业主管沟通困境与调适模式之研究



作者：廖文兰(著)
出版社：索引数位股份有限公司
出版日期：2016
格式：PDF
可借阅天数：14天
剩馀可借人数：10人

▶ 线上看

▶ 借书



索引数位股份有限公司

简介

目录

本研究之目的在探讨企业主管之沟通困境与沟通调适历程之模式，了解企业主管的沟通情境因角色、职场及外在环境之改变时，所遭遇的「组织」与「人际」沟通困境及其沟通调适历程与调适结果。研究方法采用扎根理论研究法，研究对象为26位目前在企业中担任主管者，以深入访谈方式搜集资料，建构企业主管情境转变之沟通行为调适模式。研究结论如下：首先，企业主管在因角色、职场及外在环境之改变而遭遇沟通情境转变时，仍会采用先前的沟通行为模式，惟因沟通情境改变，而产生沟通困境，这些困境包含组织的沟通困境与个人的沟通困境，企业主管在遭遇沟通困境时会产生负面的感受与情绪。企业主管在新的沟通情境中，无法再沿用先前的沟通处理方式而达到沟通目的或完成工作任务，因此会开始思索如何面对新的沟通情境以消除负面的情绪与感受、达到沟通目的并完成工作任务，于是开始进行沟通行为的调适历程。在进行沟通调适

▶ 线上看

▶ 借书



索引数位股份有限公司

预计可借人数：10人

- 简介
- 目录

中英文摘要

第一章 緒論

- 第一節 研究背景與動機
- 第二節 研究目的
- 第三節 名詞釋義

第二章 文獻探討

- 第一節 溝通之意涵與概念
- 第二節 溝通模式之相關研究
- 第三節 生涯發展與角色轉變之理論

第三章 研究方法與設計

- 第一節 研究方法之考量與選取
- 第二節 紮根理論研究設計
- 第三節 研究之嚴謹度
- 第四節 研究之倫理考量

第四章 研究結果分析與整理

- 第一節 研究對象編碼
- 第二節 研究結果分析
- 第三節 研究結果整理

第五章 結論與建議

第一節 結論

▶ 线上看

▶ 借书



索引数位股份有限公司

预计可借人数：10人

- 简介
- 目录

中英文摘要

第一章 緒論

- 第一節 研究背景與動機
- 第二節 研究目的
- 第三節 名詞釋義

第二章 文獻探討

- 第一節 溝通之意涵與概念
- 第二節 溝通模式之相關研究
- 第三節 生涯發展與角色轉變之理論

第三章 研究方法與設計

- 第一節 研究方法之考量與選取
- 第二節 紮根理論研究設計
- 第三節 研究之嚴謹度
- 第四節 研究之倫理考量

第四章 研究結果分析與整理

- 第一節 研究對象編碼
- 第二節 研究結果分析
- 第三節 研究結果整理

第五章 結論與建議

第一節 結論

▶ 线上看

▶ 本书已借阅

适模式之研究

企业主管



验证中

索引数位股份有限公司
廖文兰(著)

2018/12/27到期

业主管沟通困境与调适模式之研究



暂停中

索引数位股份有限公司
廖文兰(著)

2018/12/27到期

主管沟通困境与调适模式之研究



下载完成

索引数位股份有限公司
廖文兰(著)

2018/12/27到期



企業主管溝通困境 與調適模式之研究

廖文蘭 著

《《 点此翻页

点此展开功能列

点此翻页》》

x 点击任意处关闭说明



作者簡介

廖文蘭 WEN-LAN LIAO

國立台灣師範大學
運動休閒與餐旅管理研究所 博士班進修中
國立臺北科技大學技術及職業教育研究所 博士

現 職：
東南科技大學觀光系 專任助理教授

學 歷：
輔仁大學餐旅管理研究所 碩士
東吳大學企業管理研究所 碩士

經 歷：
東南科技大學 專任助理教授
東南科技大學 主講餐旅管理系合聘觀光與生態旅遊系
東南科技大學觀光與生態旅遊系 專任助理教授
東南科技大學工業管理研究所 專任助理教授
東南科技大學企業管理系 專任助理教授
東南科技大學企業管理系 專任講師
東南科技大學工業管理系 專任講師
東南科技大學 心理輔導諮商老師

本研究之目的在瞭解企業主管的溝通「組織」與「人際」採用紮根理論研究方法入訪談方式蒐集資料究結論如下：首先溝通情境轉變時，從而產生溝通困境，企業主管在遭遇溝通困境時，

The purpose of communication and to understand the communication adjustment results which are caused by

A grounded theory subjects were 26 in depth interview to communication unc



ABSTRACT

The purpose of this article attempted to explore managers' dilemmas about communication and describe the adjustment model of communication. It tries to understand the managers' dilemmas of organizational and interpersonal communication and find the adjustment process of communication and adjustment results for managers when facing the communication situation which are caused by transitions of role, workplace, or external environment.

A grounded theory study method and design was adopted and the subjects were 26 managers working in the enterprise. The study used in-depth interview to collect data, and constructed the adjustment model of communication under changing situations.

Conclusions are summarized as follows: First, when managers faced changing communication situation caused by transitions of role, workplace or external environment, they would use the former communication behavior. Because communication situation changed, it caused dilemmas about organizational and personal communication and brought negative feelings to managers.

Using the past method of communication and process in the new communication situation is not useful, so managers think about how to face the new communication situation. In order to reduce the negative feelings and achieve the purpose of communication and working, managers start the adjustment process of their communication behavior.

Then managers will take positive attitude with self-encouragement and positive thinking, and they will also seek supports and adjust their thinking and attitude. They will quit only facing to the most difficult situation. The strategies managers use to adjust their communication behavior are acquisition of communication knowledge, improvement of communication skill and increase of communication ability.





當了爸爸之後才開始
開始溝通怎麼當主管
管必須了解本身的角色
任主管來說有許多是
當這些主管從新生變
多的調整過程，絕不是
色或職場轉變時，大



安翹蜓。」，司共出能力的，通常是我幸id(領導)或drive(驅動升遷阻礙。」由此可

企業並沒有太多的時辰令一下來，就是新賀，另一邊卻要開始



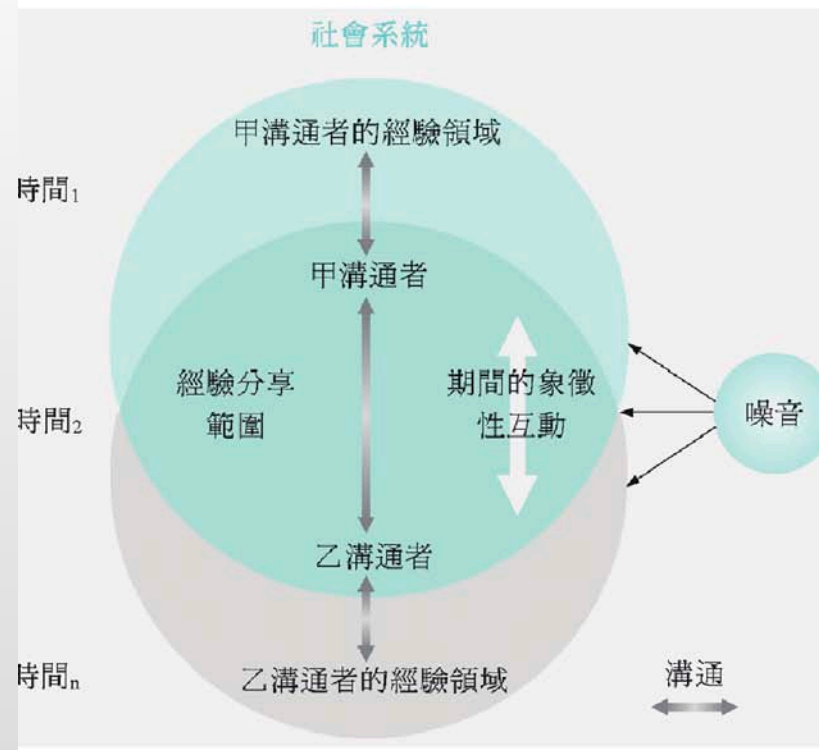


圖2-6 溝通的交流模式

資料來源：J.T.Wood, *Communication in Our Lives* (New York:Wadsworth,1997):21.

模式的外圍，強調的是溝通發生在系統或脈絡之中，這
通的內容方式以及意義建構，包括溝通參與者共享的系



表 4-3 部分原始資料及主軸編碼分類案例一

次要範疇		原始資料
<p>主要範疇：溝通困境 意涵：企業主管角色轉變或職場轉變時，曾遇到比較棘手的重要溝通事件或難以溝通的對象 次要範疇：情緒影響、扮演黑臉、無明確回饋、訊息不接受、不重視不支持、缺乏溝通技巧</p>		
情緒影響	主管比較情緒性	【一個一線主管，他是一個技術非常好的人，但是相對的它的管理與溝通上面來講，他比較情緒性，有的時候他就會變成是...怎麼講，他會站在勞工的立場，跟大家在下面他帶頭了，帶頭跟我噠，那這樣的話你就會...你這時候...你如果是一個夠成熟的主管，你不能用你的頭銜官銜去壓他噠，那是適得其反的噠，那你也必須讓他噠，那你也覺得...但事實上你在那個當下，如果有其他成員或是下屬在的話，真的是丟了面子，可是你又是啞巴吃黃蓮，那你那這個就是透過不斷的一個因緣際會的情形下，跟他點破了...】(C18, 18.2, 56)
扮演黑臉	後來我是把那個主管換掉	【我覺得在處理上面來講，後來我是把那個主管換掉了，可是我覺得，在處理他這個問題的個案來講，我覺得不曉得怎麼樣子說找到一個好的方法，所以說他這個人後來也離職。噫，我算是中階主管，那他算是他的第一線主管。】(C18, 18.3, 6)
無明確回饋	沒有很明確的態度	【我覺得那個時候，彼此都有犯了一些錯誤啦，第一個我是並沒有很明確的，我可能用一些暗示或是我採取什麼手段，這是我覺得我自己犯的疏失...】(C18, 18.4, 10)
訊息不接受	已經重點highlight出來他還不願意去改變	【難以溝通的，噫，我覺得就像剛剛講的，其實我們每個人都有每個人的特質，我覺得最難溝通的就是說，噫，當你點出，你透過面對面的溝通，你已經把那個重點還是highlight出來了，那他還不願意去改變，那可是他不改變，那造成他要做的事情就沒有辦法如預期的效果，我有一個例子是，我有下面一個engineer，那他重視的是技術性的工作，那我發現說他把一件事情，我們認為說不是很難，可是他就是做出來達不到user的需求和滿足，那我也找技術比較好的給他輔導，點出來說你要怎樣怎樣做，才有辦法達到客戶的要求，那已經講的很明了，還是改不了】。(C18, 18.1, 24)
不重視不支持	直接主管有無協助共同面對	【經過這個程序來驗證你適不適任，或者說有沒有必要換人，所以在事實上這個輔導，這過程後面就會變成不成為或就會影響他會不會被replace，那我也會取得他的共識，大家共同來走完這段路，那我覺得那樣的程序來講的話，那你的職階主管是不是站在協助角色，那整個局勢就會不一樣，而且如果說他跟你說，只要我們是熱心而且是真的



中英文摘要

第一章 緒論



第二章 文獻探討



第三章 研究方法與設計



第四章 研究結果分析與整理



第五章 結論與建議



第五章 參考文獻

本研究之旨在探討企業主管之溝通困境與溝通調適歷程之模式，瞭解企業主管的溝通情境因角色、職場及外在環境之改變時，所遭遇的「組織」與「人際」溝通困境及其溝通調適歷程與調適結果。研究方法採用紮根理論研究法，研究對象為26位目前在企業中擔任主管者，以深入訪談方式蒐集資料，建構企業主管情境轉變之溝通行為調適模式。研究結論如下：首先，企業主管在因角色、職場及外在環境之改變而遭遇溝通情境轉變時，仍會採用先前的溝通行為模式，惟因溝通情境改變，而產生溝通困境，這些困境包含組織的溝通困境與個人的溝通困境，企業主管在遭遇溝通困境時會產生負面的感受與情緒。企業主管在新的溝通情境中，無法再沿用先前的溝通處理方式而達到溝通目的或完成工作任務，因此會開始思索如何面對新的溝通情境以消除負面的情緒與感受，達到溝通目的並完成工作任務，於是開始進行溝通行為的調適歷程。

企業主管 溝通困境與調適模式之研究





谢谢！ 敬请指教！

想要知道更多有关今天的内容

请写发信 david@tw scholar.com

微信 ID : [dlaicom](https://www.dlaicom.com)

